

## WHISTLEBLOWING

**D.Lgs. n. 24/2023, attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937, inerente  
“LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DEL DIRITTO DELL’UNIONE E  
RECANTE DISPOSIZIONI RIGUARDANTI LA PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO  
VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI”**

### OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Ai sensi della richiamata normativa, sono comportamenti rilevanti che possono essere oggetto di segnalazione, atti od omissioni che ledono l’interesse pubblico e/o l’integrità di ESSEBI AUTOTRASPORTI SRL:

- illeciti amministrativi, contabili, fiscali, civili o penali;
- illeciti che rientrano nell’ambito di applicazione degli atti dell’Unione Europea o nazionali relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; appropriazione indebita, malversazione e furto, normativa sulla concorrenza, sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela della Sicurezza, salute e Ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; Discriminazioni di genere, molestie, mobbing;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell’Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno;
- atti o comportamenti che vanificano l’oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell’Unione;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. 08.06.2001 n. 231, o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti.

### CHI PUÒ SEGNALARE

Sono legittimate a segnalare le persone che operano nel contesto lavorativo di un soggetto del settore pubblico o privato, in qualità di:

- dipendenti pubblici (ossia i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/01, ivi compresi i dipendenti di cui all’art. 3 del medesimo decreto, nonché i dipendenti delle autorità amministrative indipendenti di garanzia, vigilanza o regolazione; i dipendenti degli enti pubblici economici, degli enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico, delle società in house, degli organismi di diritto pubblico o dei concessionari di pubblico servizio);
- lavoratori subordinati di soggetti del settore privato;
- lavoratori autonomi che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- collaboratori, liberi professionisti e i consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- volontari e i tirocinanti, retribuiti e non retribuiti;
- azionisti e le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso soggetti del settore pubblico o del settore privato.

### CANALE DI SEGNALAZIONE

In osservanza al suindicato decreto e alla normativa in materia, **la Società ha istituito un proprio canale di segnalazione interno** che garantisce, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia e conformemente alla normativa privacy /Reg UE 2016/679/GDPR) la riservatezza dell’identità della persona segnalante.

**A tal fine la Società ha attivato la piattaforma TESEO**, le cui caratteristiche sono conformi alle prescrizioni di cui alla vigente normativa e il cui portale è liberamente accessibile tramite il **seguinte link: <https://www.essebiautotrasporti.it/whistleblowing/>**

La Società, quale soggetto deputato al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa in materia richiede che i dati contenuti nelle segnalazioni siano precisi, circostanziati e pertinenti rispetto alle riportate finalità di cui al d.lgs. 24/2023.

In particolare, nella descrizione del comportamento che origina la segnalazione, non devono essere fornite informazioni non strettamente attinenti all’oggetto della stessa. In caso di segnalazioni trasmesse in evidente malafede, gli incaricati alla gestione si riservano di archiviare le stesse cancellando i nomi e gli elementi che possano consentire l’identificazione dei soggetti segnalati.

Le “Istruzioni operative per l’utilizzo della piattaforma Web Whistleblowing sono disponibili al **seguinte link: <https://www.essebiautotrasporti.it/whistleblowing/>**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente documento, si rinvia al d.lgs. 10 marzo 2023 n. 24, alla relativa Direttiva (UE) di attuazione 2019/1937.